

Dossiers méthodologiques DURANTON CONSULTANTS

Le management stratégique des cadres territoriaux

Version actualisée le 8 octobre 2012

Adresse du siège social : 190 rue Lecourbe - 75015 Paris

Adresse de correspondance : La Robole - Bât. A - 100 rue Pierre Duhem - 13856 Aix en Provence Cedex 3

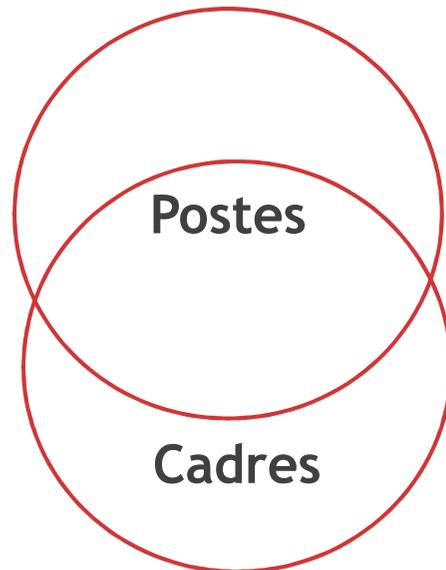
Tél. : 04 42 24 26 68 Fax : 04 42 24 29 84

www.duranton-consultants.fr - contact@duranton-consultants.fr

1. La gestion des carrières des cadres aujourd'hui

Une réflexion en début de mandat suivie d'ajustements successifs

- Réflexion sur l'organisation en début de mandature
- Évolution de l'organisation par ajustements en fonction des évènements



- Évaluation annuelle
- Formation
- Notation
- Promotion interne
- Recrutement

2. La gestion des cadres aujourd'hui ...

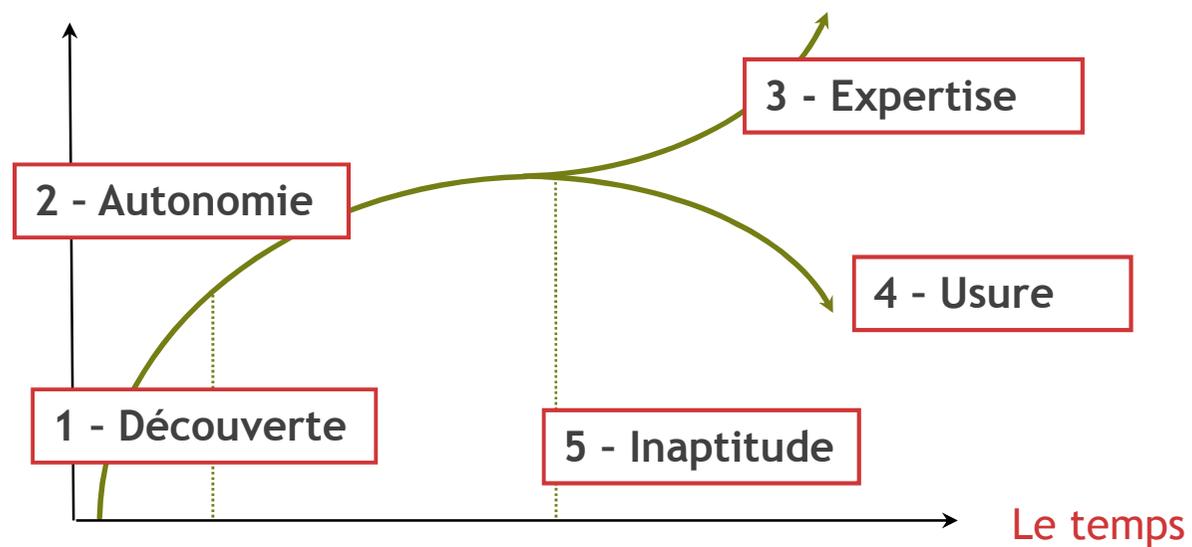
Les conséquences

- ➔ Des départs non maîtrisés.
- ➔ Des vacances sur des postes à ressources rares.
- ➔ L'usure de certains cadres dans leur poste.
- ➔ Un phénomène général d'entropie : l'équipe s'essouffle et perd de son efficacité.

2. La gestion des cadres aujourd'hui ...

Zoom sur le phénomène d'usure

La performance



3. Le management stratégique des cadres ...

Le concept : réfléchir dans la durée (3 ans)

Réflexion et anticipation

1. Évaluation de l'adéquation au poste.
2. Évolution des postes dans le temps
 - Réflexion sur les postes à ressources rares :
Planification d'actions de remodelage des postes, d'externalisation ou de mutualisation.
3. Évolution des cadres avec anticipation sur les mobilités souhaitables
 - Formation,
 - Passage de concours,
 - Mobilité...
4. Adéquation poste / cadre à 3.

